



85 rue grignon, Saint-Eustache, QC J7P 0C5

Courriel: [administration@revolutionfc.ca](mailto:administration@revolutionfc.ca)

Tél.: (438) 389-0198

[www.revolutionfc.ca](http://www.revolutionfc.ca)

## Politique d'Équité, Diversité et Inclusion (EDI) du REVOLUTION FC

### 1. Introduction

Le club de soccer **REVOLUTION FC** s'engage à promouvoir des principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans toutes ses activités et interactions. Notre vision est de créer un environnement sportif où toutes les personnes, peu importe leur origine, leur genre, leur orientation sexuelle, leurs capacités physiques, ou leur statut socio-économique, se sentent respectées, valorisées et soutenues.

### 2. Valeurs Fondamentales

- **Équité** : Offrir à tous les membres un accès égal aux opportunités et aux ressources, indépendamment de leur origine, de leur identité ou de leurs capacités.
- **Diversité** : Reconnaître et célébrer les différences au sein de notre club, qu'elles soient culturelles, sociales, économiques, physiques ou autres, et utiliser cette diversité pour enrichir notre expérience collective.
- **Inclusion** : Créer un environnement où chacun peut participer pleinement et où chaque individu se sent accueilli et soutenu, sans discrimination, harcèlement ni exclusion.

### 3. Objectifs de la Politique EDI

Cette politique vise à :

- Promouvoir une culture de respect mutuel et de tolérance.
- Garantir que le club soit un espace où toutes les personnes, quelles que soient leurs différences, peuvent évoluer et s'épanouir.
- Offrir des opportunités égales pour tous les membres du club, y compris dans le recrutement, les entraînements, les compétitions et le développement personnel.



85 rue grignon, Saint-Eustache, QC J7P 0C5

Courriel: [administration@revolutionfc.ca](mailto:administration@revolutionfc.ca)

Tél.: (438) 389-0198

[www.revolutionfc.ca](http://www.revolutionfc.ca)

- Sensibiliser et former tous les membres du club aux enjeux liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion.

#### 4. Engagements du Club

- **Recrutement et Sélection** : Le club s'engage à mettre en place des processus de recrutement inclusifs, basés sur les compétences et le mérite, sans discrimination liée à l'origine, au genre, à la religion, à l'orientation sexuelle, à la capacité ou à toute autre caractéristique personnelle.
- **Entraînements et Développement** : Tous les membres auront accès à des entraînements de qualité, adaptés à leurs besoins, tout en respectant la diversité des styles de jeu et des expériences. Les entraîneurs et le personnel seront formés pour favoriser un environnement inclusif et équitable.
- **Communication** : Le club veillera à ce que toutes ses communications, internes et externes, soient inclusives et respectueuses des différences, en s'efforçant d'éliminer toute forme de stéréotype, de langage discriminatoire ou de contenu excluant.
- **Accessibilité** : Le club mettra en place des mesures d'accessibilité pour permettre à tous, y compris les personnes en situation de handicap, de participer aux activités sportives dans les meilleures conditions possibles.
- **Respect et Comportement** : Le respect mutuel est une valeur essentielle. Tous les membres du club doivent respecter les autres, tant sur le terrain qu'en dehors, en adoptant un comportement exemplaire et inclusif.

#### 5. Lutte contre la Discrimination et le Harcèlement

Le club met en place une politique de tolérance zéro envers la discrimination, le harcèlement, les comportements violents ou abusifs, qu'ils soient fondés sur le sexe, la race, l'ethnie, la religion, l'orientation sexuelle, la situation de handicap, ou toute autre caractéristique personnelle.



85 rue grignon, Saint-Eustache, QC J7P 0C5

Courriel: [administration@revolutionfc.ca](mailto:administration@revolutionfc.ca)

Tél.: (438) 389-0198

[www.revolutionfc.ca](http://www.revolutionfc.ca)

- **Signalement et Sanctions** : Toute personne victime ou témoin d'un acte discriminatoire ou de harcèlement est encouragée à le signaler immédiatement à la direction du club ou à un responsable de l'EDI. Des mesures appropriées, incluant des sanctions disciplinaires, seront prises en fonction de la gravité de l'infraction.

## 6. Formation et Sensibilisation

Le club s'engage à organiser des formations régulières pour sensibiliser tous ses membres (joueurs, entraîneurs, bénévoles, administrateurs) aux enjeux de l'EDI. Ces formations couvriront des thèmes tels que :

- Les biais inconscients et comment les surmonter.
- La manière de créer un environnement inclusif et respectueux.
- Les pratiques d'entraînement adaptées à la diversité des participants.
- Le respect des différences et la gestion de conflits liés à la diversité.

## 7. Responsabilités des Membres

Tous les membres du club, qu'ils soient joueurs, entraîneurs, bénévoles ou parents, ont la responsabilité de respecter cette politique et de contribuer à un environnement sain et inclusif. Cela inclut :

- La promotion d'une culture de respect et de bienveillance.
- Le respect des différences individuelles et culturelles.
- La participation active aux initiatives de sensibilisation et de formation organisées par le club.

## 8. Suivi et Évaluation

Le club mettra en place des mécanismes pour suivre l'implémentation de cette politique et s'assurer qu'elle atteint ses objectifs. Cela inclut :



85 rue grignon, Saint-Eustache, QC J7P 0C5

Courriel: [administration@revolutionfc.ca](mailto:administration@revolutionfc.ca)

Tél.: (438) 389-0198

[www.revolutionfc.ca](http://www.revolutionfc.ca)

- La réalisation d'enquêtes de satisfaction auprès des membres pour évaluer l'impact de la politique EDI.
- La mise en place d'un comité de suivi chargé de superviser les progrès réalisés dans la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.
- L'évaluation régulière des pratiques du club en matière d'EDI et l'adoption de mesures correctives si nécessaire.

## 9. Conclusion

Le club **REVOLUTION FC** est déterminé à être un modèle d'inclusivité dans le monde du sport. En appliquant cette politique d'équité, de diversité et d'inclusion, nous souhaitons garantir à chaque membre une expérience sportive positive, épanouissante et respectueuse, tout en contribuant à la construction d'une société plus juste et plus égalitaire.